

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
в бюджетном учреждении Воронежской области «Регионтранс» (далее – учреждение), подведомственного
департаменту промышленности и транспорта Воронежской области за I полугодие 2023 г.

№ п/п	Название мероприятия	Срок выполнения	Отчет о выполнении плана по состоянию на 30.06.2023 г.
1	2	3	4
I.	Организационно-методическое и правовое обеспечение		
1.1.	Назначение (определение) должностных лиц (подразделений), ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении		Назначено должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (приказ 29.12.2021 г. от № 76)
1.2.	Разработка (актуализация) и принятие актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	постоянно, по мере необходимости	Проводится по мере необходимости. Утверждены Ресстр (карта) коррупционных рисков, План мероприятий по минимизации коррупционных рисков в учреждении (приказ от 28.12.2022 № 83). Утвержден план мероприятий по противодействию коррупции в учреждении на 2023 год (приказ от 28.12.2022 № 84). Утверждены Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (приказ от 28.12.2022 № 85). Утвержден Порядок уведомления работодателя о фактах обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (приказ от 28.12.2022 № 86). Утвержден Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях (приказ от 28.12.2022 № 87). Утверждено Положение о конфликте интересов (приказ от 28.12.2022 № 90).
1.3.	Актуализация и внесение изменений в кодекс правил служебного поведения и этики работников учреждения	постоянно, по мере	Кодекс этики и служебного поведения работников БУ ВО «Регионтранс» утвержден приказом от

1	2	3	4
		необходимости	30.12.2016 № 120
1.4.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников учреждения	постоянно, по мере необходимости	В трудовые договоры работников учреждения внесен пункт о соблюдении антикоррупционных требований, установленных работодателем
1.5.	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения	постоянно, по мере необходимости	Работники учреждения при исполнении должностных обязанностей руководствуются принципами и правилами «Кодекса этики и служебного поведения работников БУ ВО «Регионтранс». В учреждении утверждена Антикоррупционная политика (приказ от 03.11.2020 № 80)
1.6.	Мониторинг реализации настоящего плана и предоставление в исполнительный орган государственной власти (по подведомственности) отчетов о выполнении мероприятий плана	один раз в полугодие, до 05 июля, до 12 января	Проводится с соблюдением установленных сроков
1.7.	Утверждение перечня должностей, исполнение обязанностей которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений, карты коррупционных рисков	ежегодно	Приказом от 28.12.2022 № 83 утверждены перечень должностей, исполнение обязанностей которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений, карта коррупционных рисков
2.	Антикоррупционное просвещение, пропаганда антикоррупционного поведения. Информирование общества о мерах, принимаемых учреждением в целях противодействия коррупции		
2.1.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции (информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и пр.)	постоянно	<p>Информационные материалы по вопросам профилактики и противодействия коррупции размещены на информационном стенде БУ ВО «Регионтранс».</p> <p>Работникам учреждения разъяснены положения законодательства и локальных правовых актов в сфере противодействия коррупции.</p> <p>Проведены 2 семинара (14.04.2023г. и 27.06.2023 г.) на темы: «Антикоррупционное просвещение работников бюджетного учреждения», «Выявление личной заинтересованности работников, которая</p>

1	2	3	4
			приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок».
2.2.	Участие в обучающих мероприятиях по вопросам профилактики и противодействия коррупции лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении	постоянно	Обеспечивается постоянно. Принято участие в онлайн – конференции: Антикоррупционное просвещение. Противодействие коррупции в Российской Федерации.
2.3.	Организация проведения мероприятий в учреждении, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	ежегодно к 9 декабря	
2.4.	Информирование работников учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике	постоянно	Фактов коррупции среди сотрудников учреждения в отчетном периоде не выявлено.
2.5.	Рассмотрение обращения граждан, содержащих сведения о коррупции	постоянно	Осуществляется постоянно. Обращений граждан, содержащих сведения о коррупции, в отчетном периоде не поступало.
2.6.	Подготовка и размещение на информационных стендах для ознакомления сотрудниками и посетителями информации в соответствии с положениями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	постоянно	Осуществляется постоянно.
3.	Внедрение антикоррупционных механизмов в деятельность учреждения		
3.1.	Взаимодействие с правоохранительными органами области в целях получения оперативной информации о фактах проявления коррупции	постоянно по результатам поступления информации	Информация о фактах проявления коррупции в БУ ВО «Регионтранс» не поступала. Информация о взаимодействии учреждения с правоохранительными органами закреплена в Антикоррупционной политике.
3.2.	Ознакомление работников учреждения с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных правовых актов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки	постоянно по результатам поступления информации	Работникам разъяснены положения нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы противодействия коррупции.
3.3.	Обеспечение принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с требованиями законодательства в сфере противодействия коррупции	постоянно	Осуществляется постоянно в соответствии с требованиями законодательства в сфере противодействия коррупции

1	2	3	4
3.4.	Представление руководителем учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	при назначении на должность, ежегодно до 30 апреля	Руководителем учреждения представлены сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги и несовершеннолетних детей
4.	Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности в целях предупреждения коррупции		
4.1.	Организация контроля за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	постоянно	Организация контроля осуществляется постоянно в соответствии с Планом мероприятий по минимизации коррупционных рисков в учреждении (приказ от 28.12.2022 № 83)
4.2.	Контроль за соблюдением требований к порядку передачи в безвозмездное пользование имущества, а также за соответствием цели использования, переданного в безвозмездное пользование имущества	постоянно	Фактов передачи имущества учреждения в безвозмездное пользование не было
4.3.	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	постоянно	Неофициальная отчетность не составлялась, поддельные документы не используются
4.4.	Осуществление контроля за обеспечением правомерного, целевого и эффективного использования бюджетных средств	постоянно	Контроль за обеспечением правомерного, целевого и эффективного использования бюджетных средств осуществляется постоянно
5.	Иные меры по профилактике коррупции и повышению эффективности противодействия коррупции		
5.1.	Осуществление мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, поступающих в адрес учреждения	постоянно	Жалобы и обращения граждан и организаций, по вопросу коррупционных проявлений в адрес учреждения не поступали
5.2.	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения	по мере необходимости	Осуществляется постоянно

Директор

А.Н. Клейников